

# Salarios

Miguel Reyes  
Universidad Iberoamericana

# Introducción

- México es un país donde el salario mínimo es un derecho constitucional desde 1917 cuando fue promulgada su Constitución.
- Durante el período precedente conocido como Porfiriato, no estaban garantizados los derechos de los trabajadores en términos de remuneraciones y prestaciones en general.
- Con el establecimiento del salario mínimo, México llegó a ser uno de los países de avanzada en términos de garantías de derechos, donde uno de los objetivos era asegurar el mínimo ingreso para evitar caer en situación de pobreza (Reyes, 2011).

# Salario mínimo y salarios en general

- Los cambios en el salario mínimo, si bien es cierto que generan distorsiones en el mercado de trabajo, presionando los salarios promedio a la alza o baja, también pueden generar, como planteó magistralmente D. Ricardo, cambios en la Distribución
- Cambios en salarios mínimos, si éstos se encuentran vinculados a aumentos salariales en la economía, modificarán también la distribución: tendrán impacto en la participación del trabajo en el ingreso nacional

# Salario mínimo y salarios en general

- Modificaciones en los salarios mínimos (y generales) tiene impacto natural en las condiciones de vida de la población asalariada
- Mientras más alejado se encuentre el salario mínimo del ejercicio del derecho consagrado en la Constitución como remuneración mínima digna, mayor será la brecha en materia de derechos sociales

Ganancias = Ingresos - Costos

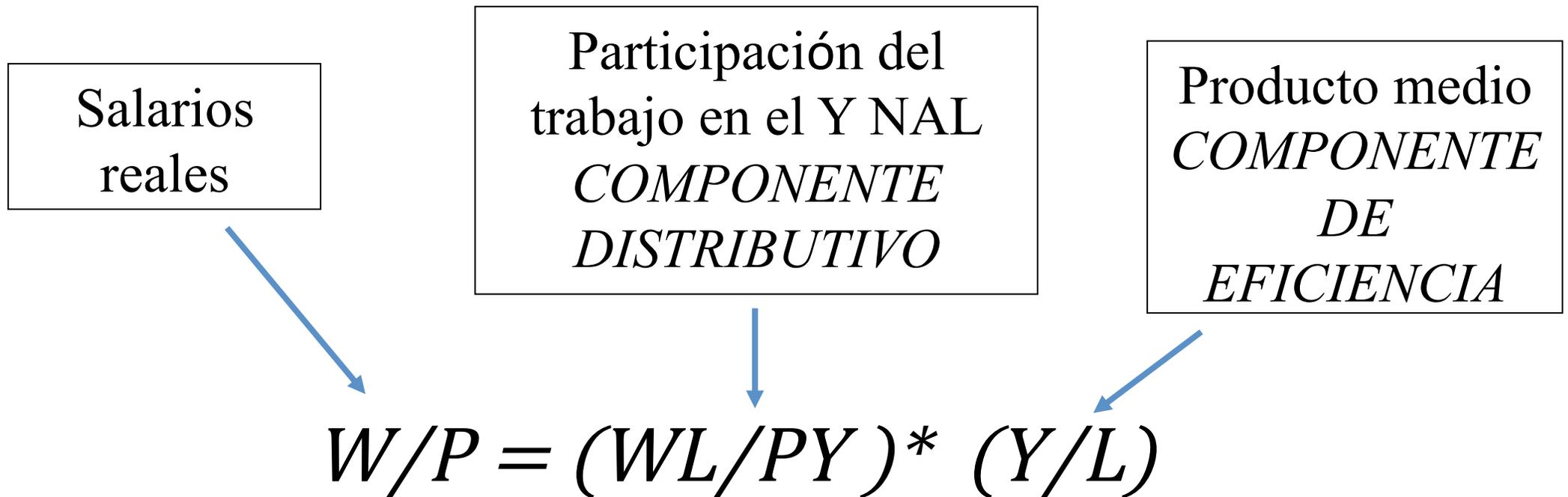
$$\pi = P*Q - WL + rK$$

↑ W (Salarios). Posibilidades:

Mecanismo de ajuste	Estrategia	Institución Garante y participantes
Precios	Salarios con base a expectativas de inflación	Banco Central
Empleo-Desempleo	Rigidez de salarios a la baja. Aumento de demanda de trabajo para mantener salarios	Gobierno
Productividad	Cambio tecnológico, organización del trabajo	Gobierno y empresas
Distribución Funcional	Aumento de participación del trabajo en ingreso nacional	Gobierno, empresas y trabajadores

# Puntos de partida: Salarios y Desigualdad

Los salarios y su vínculo con la distribución y eficiencia

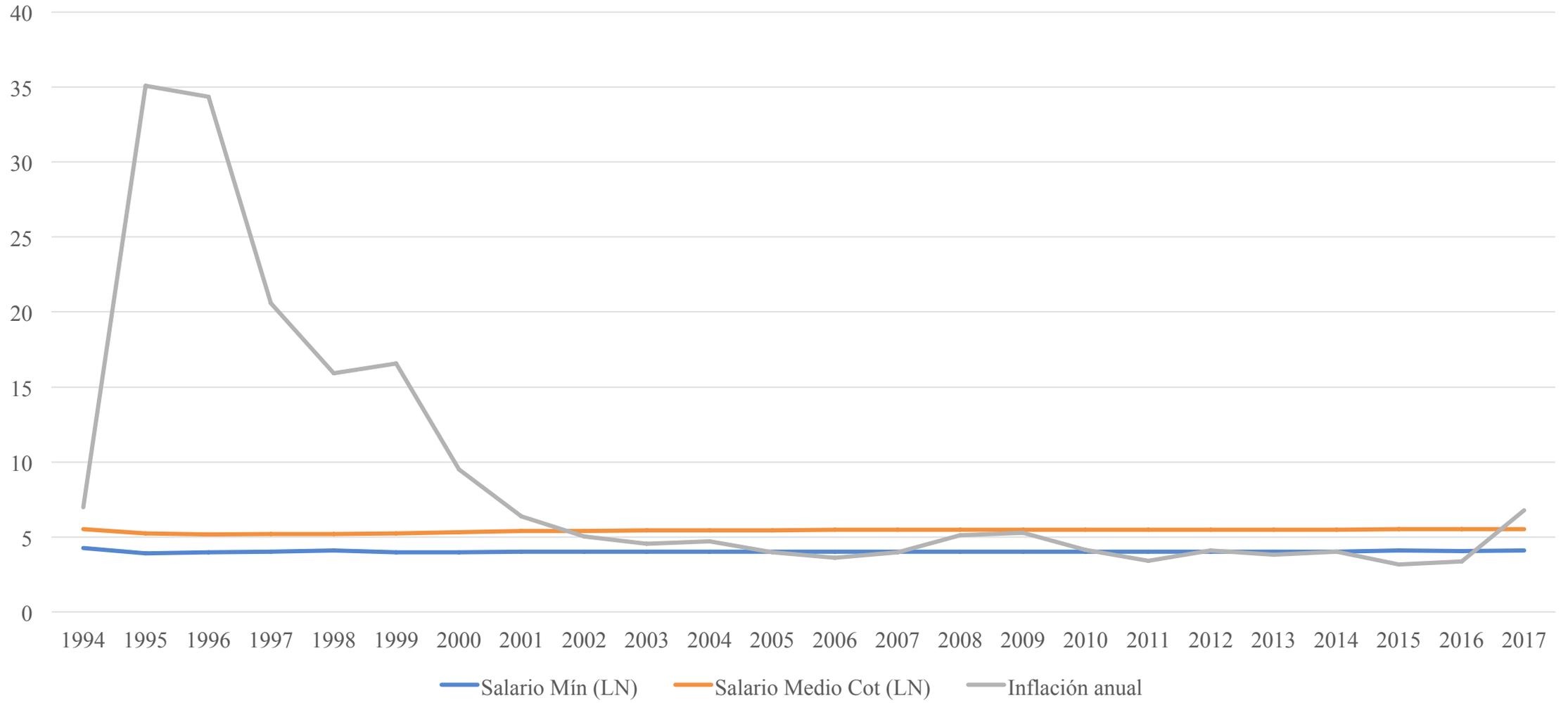


# Puntos de partida: Salarios y Bienestar-Pobreza

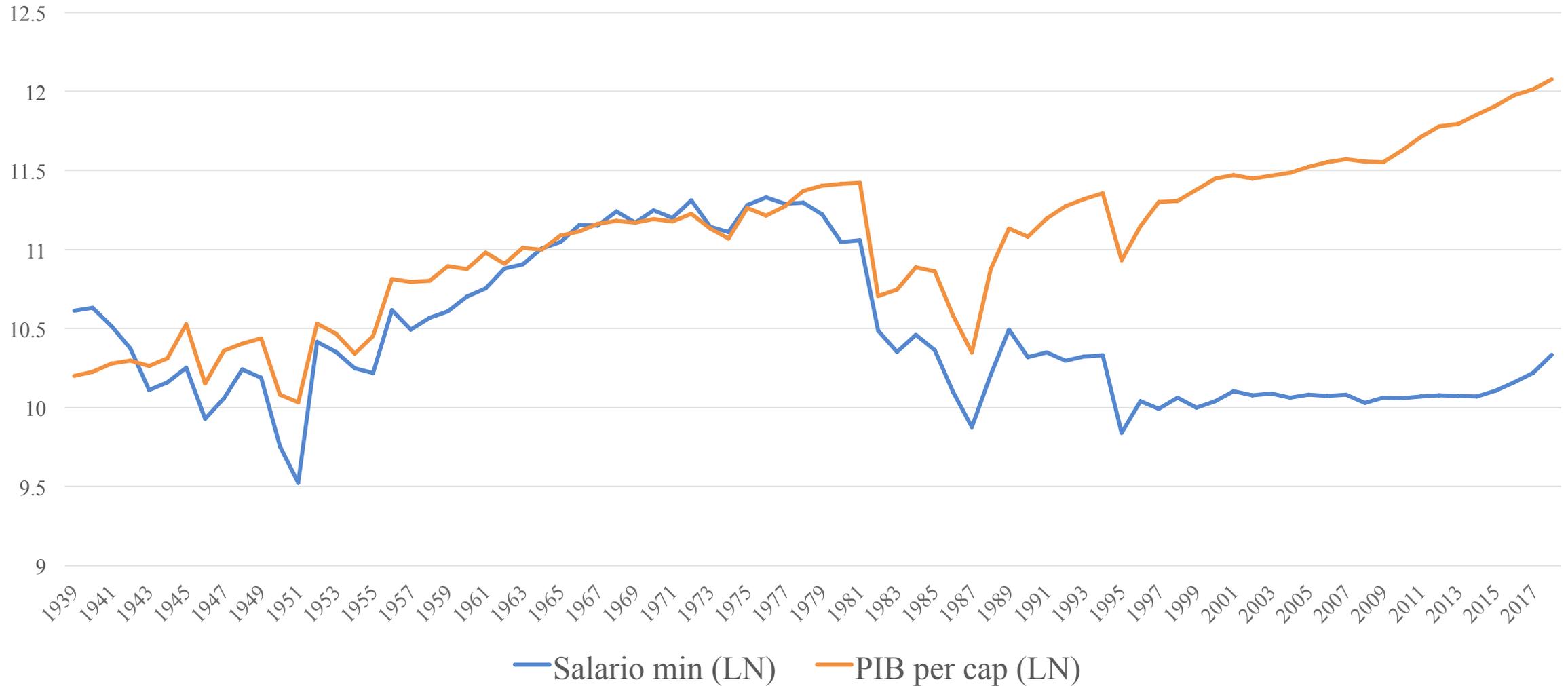
- Brecha de Derechos sociales: Distancia entre el SMC y el salario mínimo oficial.
- Brecha de Pobreza: Distancia entre línea de pobreza oficial y Salario mínimo oficial.
- Brecha de bienestar: Distancia entre el SMC y línea de pobreza oficial.

# Contexto de salarios en México

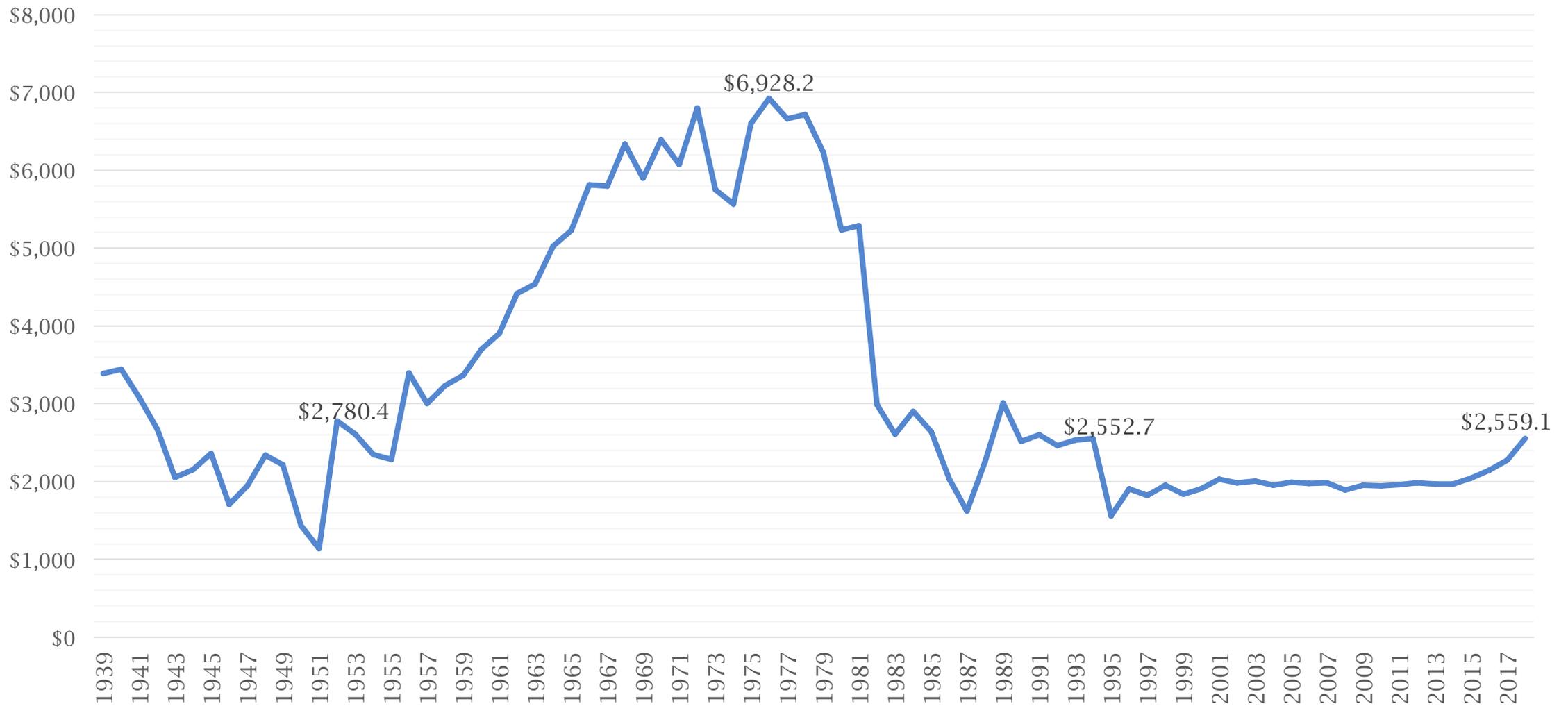
# Crecimiento de salarios mínimos y medios vs Inflación en México | 1994-2017



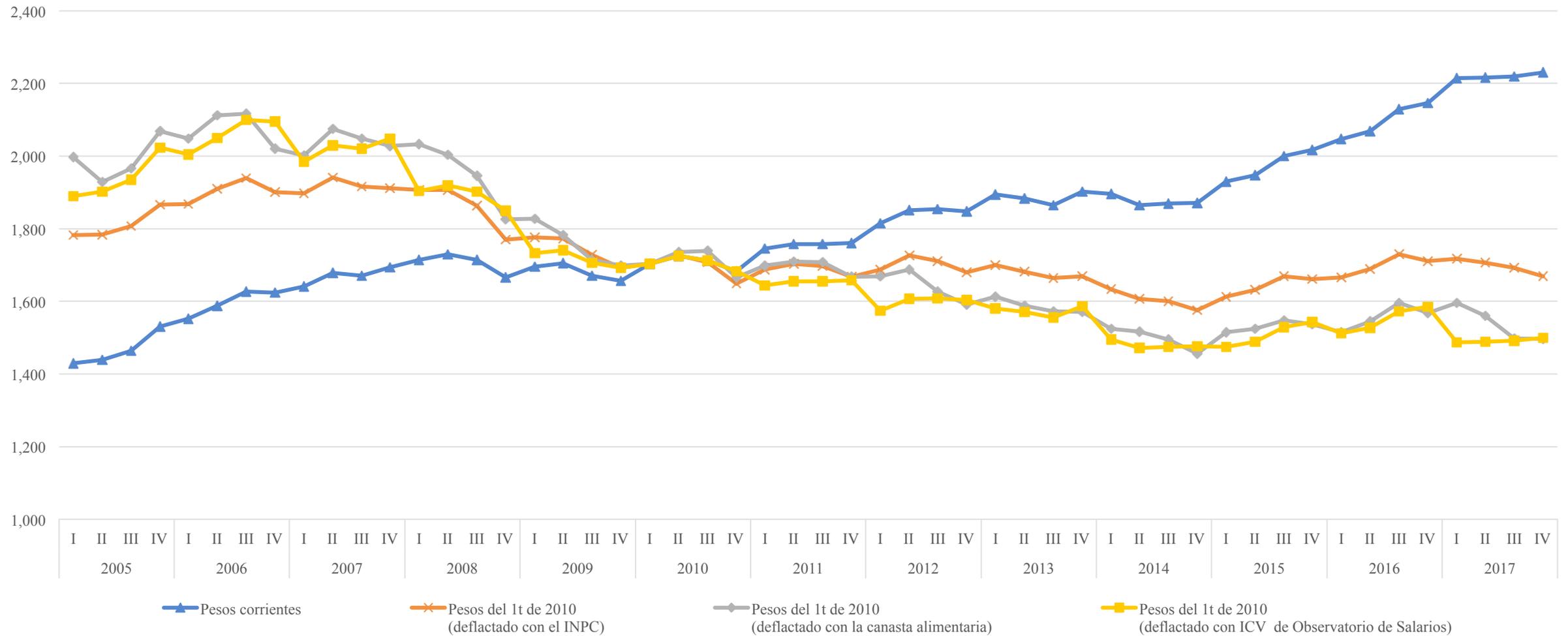
# Salario Mínimo vs PIB per cápita | Trayectorías 1939-2018



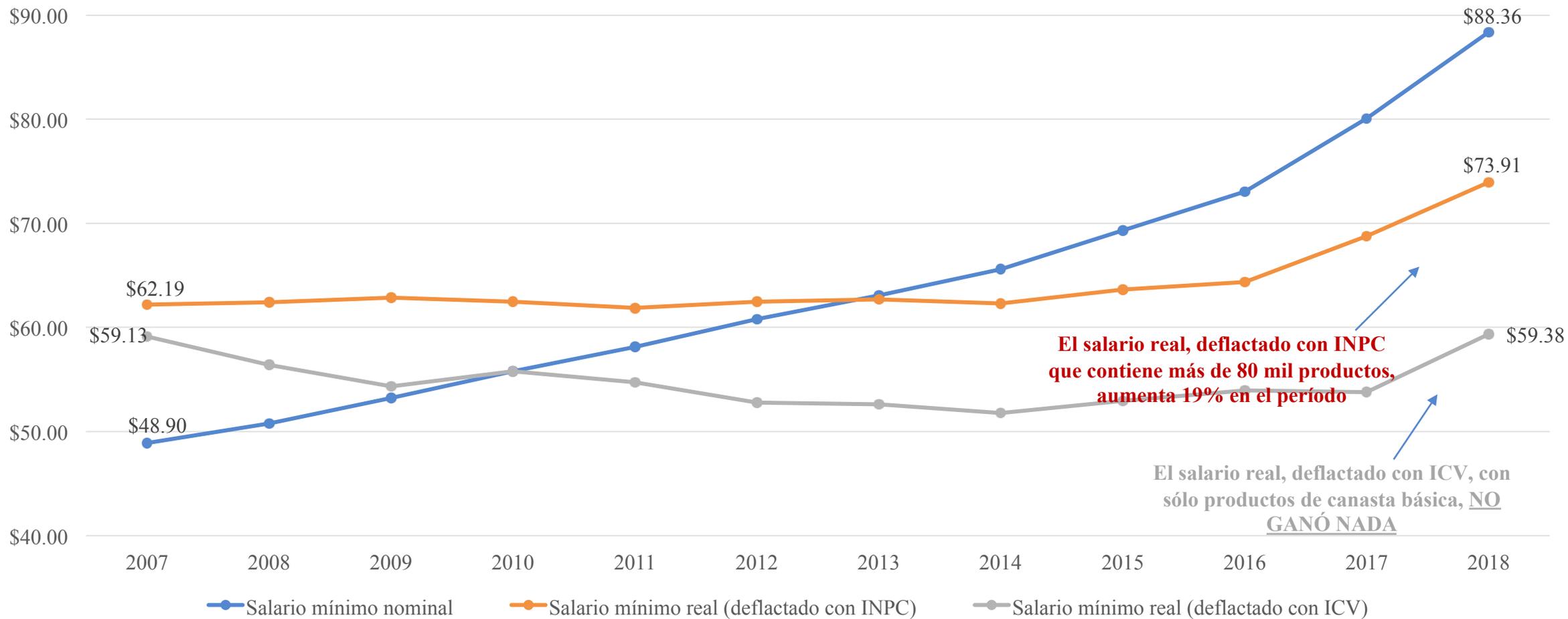
# Salario mínimo real en México | 1939-2018



# Ingreso laboral per cápita



# Salario mínimo nominal y real (Pesos constantes de 2010=100)



# Salarios y Pobreza

El ingreso es uno de los apartados de la pobreza multidimensional que en los últimos 25 años permanece prácticamente inamovible.

- En 1992, el 53.8% de la población se encontraba debajo de la línea de bienestar (LB) o línea de pobreza monetaria (LP).
- Para 2016, la última medición oficial arroja poco más del 50%.

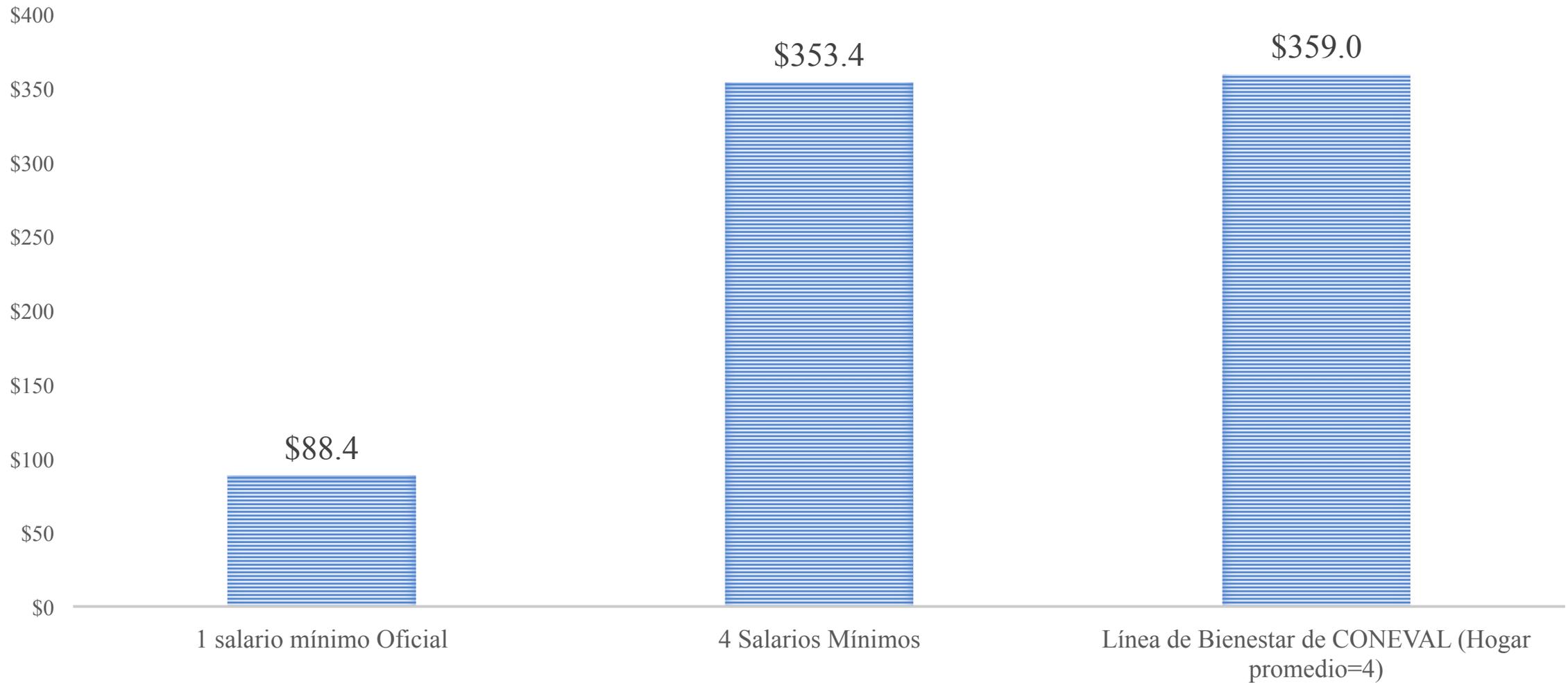
# Población ocupada (15-64 años) con ingresos equivalentes a salarios mínimos

<i>Rango de salarios mínimos</i>	2014	2017	Diferencia
Hasta un salario mínimo	13.2%	14.4%	1.2%
Más de 1 hasta 2 salarios mínimos	24.3%	27.5%	3.2%
Más de 2 hasta 3 salarios mínimos	22.5%	21.6%	-0.9%
Más de 3 hasta 5 salarios mínimos	14.9%	12.7%	-2.2%
Más de 5 salarios mínimos	6.9%	5.2%	-1.7%
No recibe ingresos/No Reportado	18.3%	18.6%	0.3%
<i>Total</i>	100%	100%	

# Salarios promedio por sector de actividad

Sector de actividad	1 salario mínimo	1 a 3 salarios mínimos	Salario Promedio
No especificado	1.0%	0.2%	ND
Agricultura, ganadería, población según silvicultura, caza y pesca	23.3%	11.4%	\$2,177
Industria extractiva y de la Subtotales electricidad	0.1%	0.6%	\$5,711
Industria manufacturera	9.1%	22.3%	\$3,459
Construcción	3.9%	10.6%	\$3,941
Comercio	13.1%	15.6%	\$2,595
Restaurantes y servicios de alojamiento	9.3%	7.1%	\$2,637
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	1.8%	4.9%	\$3,901
Servicios profesionales, financieros y corporativos	3.1%	6.0%	\$3,291
Servicios sociales	4.1%	5.8%	\$4,277
Servicios diversos	29.6%	12.0%	\$2,595
Gobierno y organismos internacionales	1.6%	3.4%	\$4,413
Total o Promedio	100%	100%	\$3,545

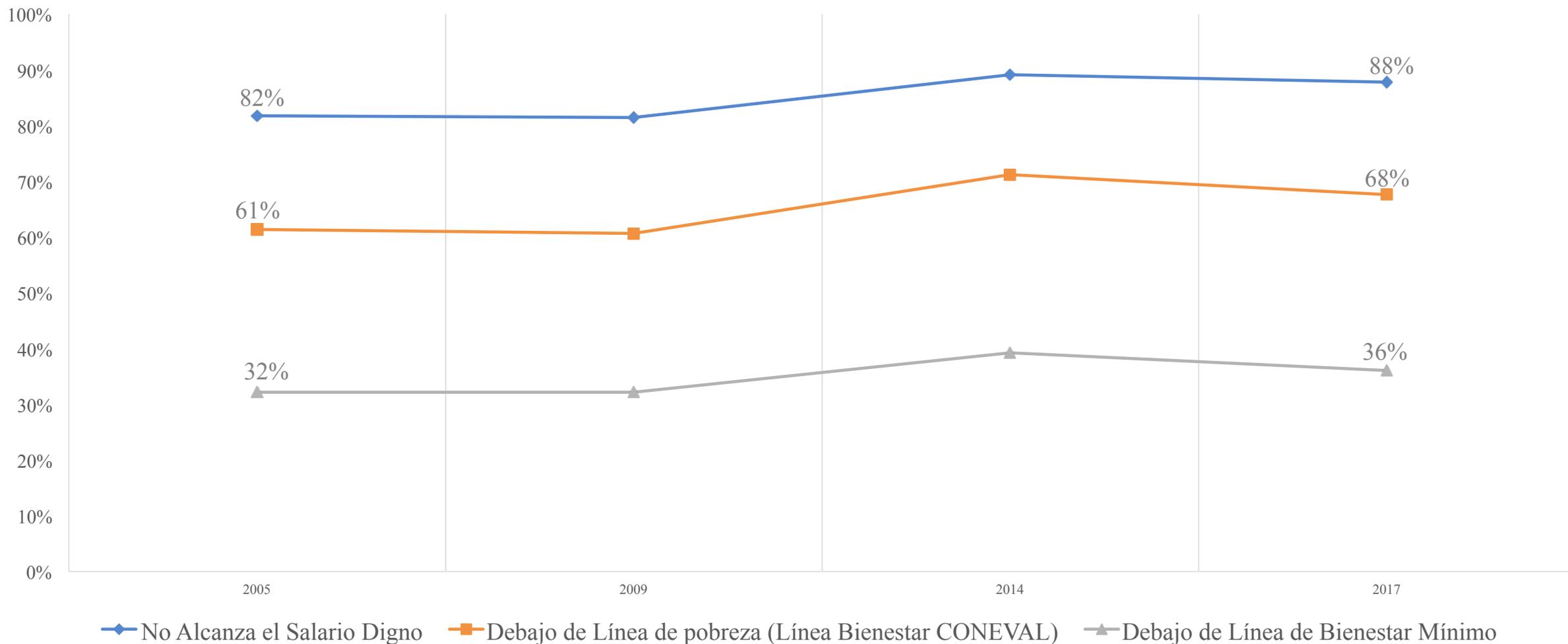
# Salarios mínimos y línea de pobreza



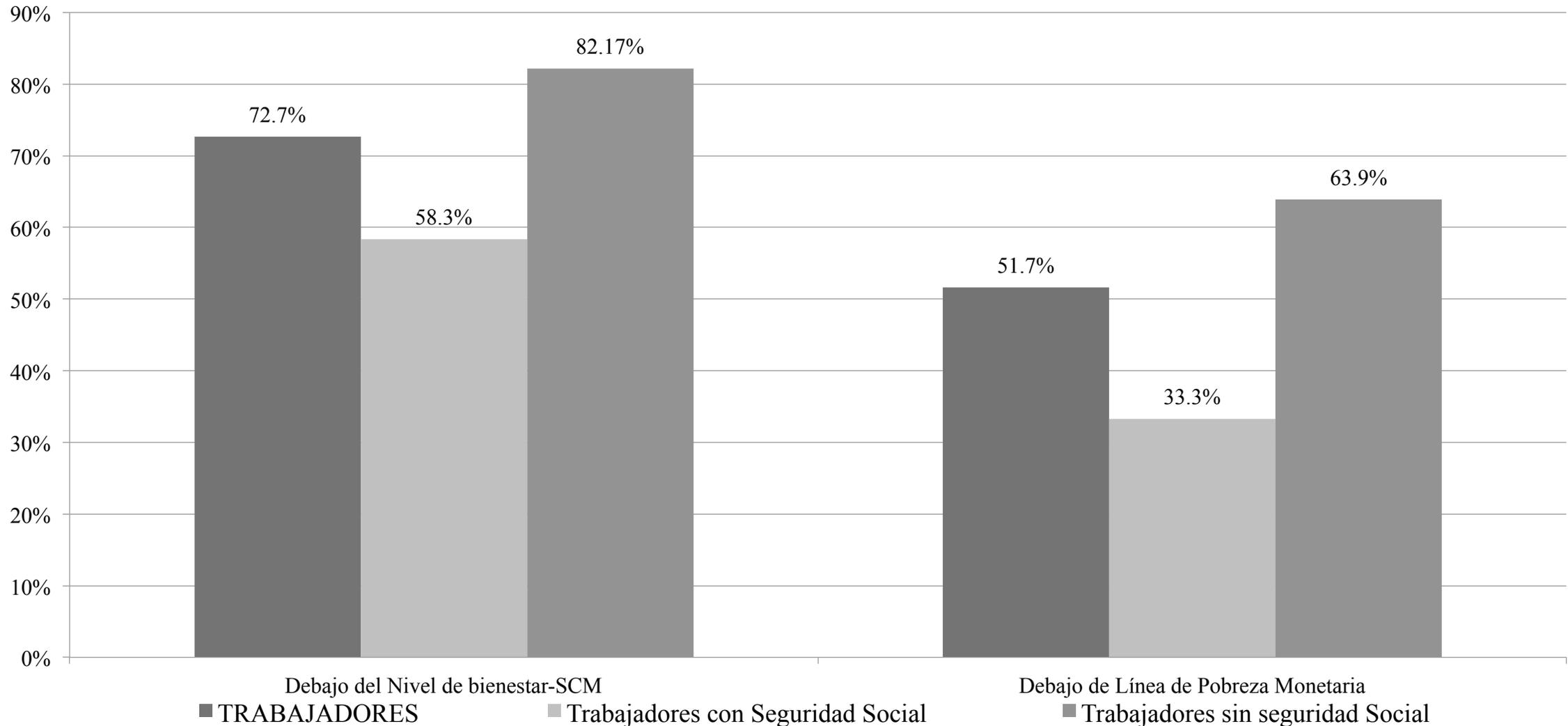
# Población asalariada por nivel de ingreso (en salarios mínimos)

Salarios mínimos (Ingresos ajustados a Cuentas Nacionales)	%	Porcentaje acumulado	No alcanzan el SMC
Hasta 1 salario mínimo	10.4	64.1	Déficit de derechos sociales
Más de 1 y hasta 2	9.4		
Más de 2 y hasta 3	11.6		
Más de 3 y hasta 4	10.8		
Más de 4 y hasta 5	8.9		
Más de 5 y hasta 6	7.0		
Más de 6 y hasta 7	6.1		
Más de 7 y hasta 8	4.6		Umbral/Línea de Derechos SMC
Más de 8 y hasta 9	4.0	31.2	Goce de Derechos sociales
Más de 9 y hasta 10	3.3		
Más de 10 y hasta 11	11.6		
Más de 11 y hasta 19	12.2		
Más de 20	0.2		
Total	100	100	

# Población ocupada (15-64 años) que no alcanza el SMC y en la pobreza monetaria



# Población asalariada debajo del ingreso de Bienestar-SMC y Línea de Pobreza monetaria. México | 2014



# Pobreza y vulnerabilidad vs. Población debajo del Bienestar-MBS

Categoría poblacional/ ocupacional	2000		2014	
	Pobreza y vulnerabilidad- CONEVAL	Bienestar-MBS	Pobreza y vulnerabilidad- CONEVAL	Bienestar-MBS
Población total	78.0%	77.1%	79.6%	75.6%
Población Ocupada	72.3%	71.4%	73.8%	71.5%
Trabajadores	74.6%	73.7%	74.2%	71.9%
Trabajadores con seguridad social	59.7%	59.0%	57.1%	56.2%
Trabajadores sin seguridad social	83.1%	82.2%	79.7%	78.1%

# Brechas

# Salario Mínimo Constitucional 2018

Concepto de Salario	1 individuo	1 familia
SMC = Garante de Derechos Sociales	\$ 4,760.35	\$ 19,041.4
Salario de pobreza (Salario = LP)	\$ 95.41	\$ 353.00
Salario Mínimo Oficial	\$ 88.36	\$ 88.36

# Salario Digno, Salario mínimo oficial y salario de pobreza por hora, en ciudades de América del Norte y América Latina | 2018

Ciudad	Salario Digno (Derechos/Bienestar)	Salario Mínimo (Oficial)	Salario de pobreza (Salario = LP)
NY	29.12	11.50	11.00
Los Angeles	29.70	10.00	11.00
Dallas TX	24.84	7.25	11.00
San Antonio TX	24.58	7.25	11.00
Chicago	25.99	11.00	11.00
Toronto	25.20	9.60	n.d.
Vancouver	24.66	9.40	n.d.
Bogotá	6.38	3.22	3.91
Río de Janeiro	9.73	2.63	3.24
Guatemala	14.97	3.18	9.95
CDMX	11.94	1.66	6.64

# Brechas por tipo de salario. Ciudades de América del Norte y América Latina | 2018

Ciudad	Brecha de Bienestar (SMC-LP)	Brecha de Derechos (SMC-SM)	Brecha de pobreza (LP-SM)
NY	2.6	2.5	1.0
Los Angeles	2.7	3.0	1.1
Dallas TX	2.3	3.4	1.5
San Antonio TX	2.2	3.4	1.5
Chicago	2.4	2.4	1.0
Toronto	n.d.	2.6	n.d.
Vancouver	n.d.	2.6	n.d.
Bogotá	1.6	2.0	1.2
Río de Janeiro	3.0	3.7	1.2
Guatemala	1.5	4.7	3.1
CDMX	1.8	7.2	4.0

# Desigualdad factorial

# Componentes de la desigualdad

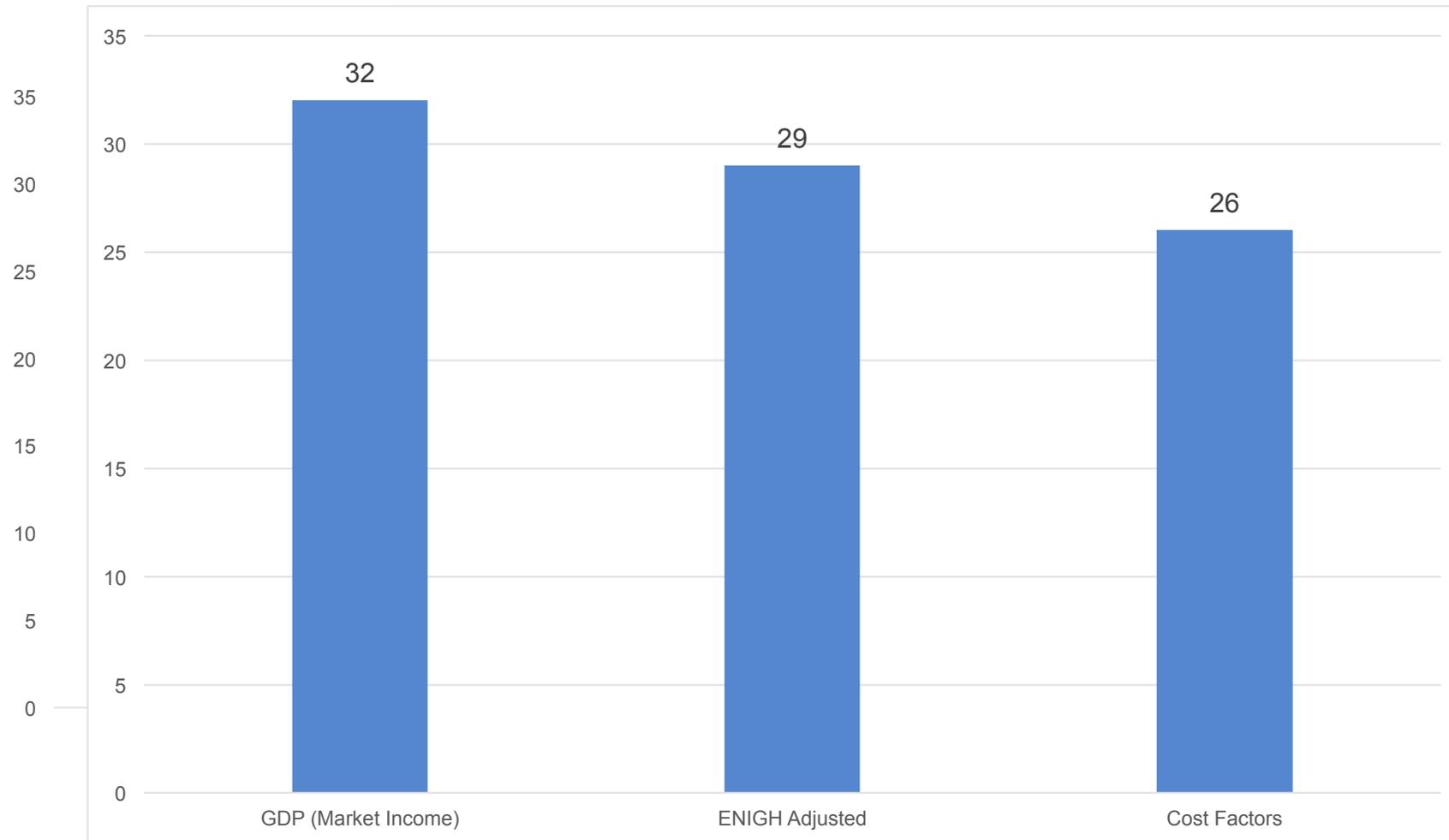


# Distribución del ingreso en México

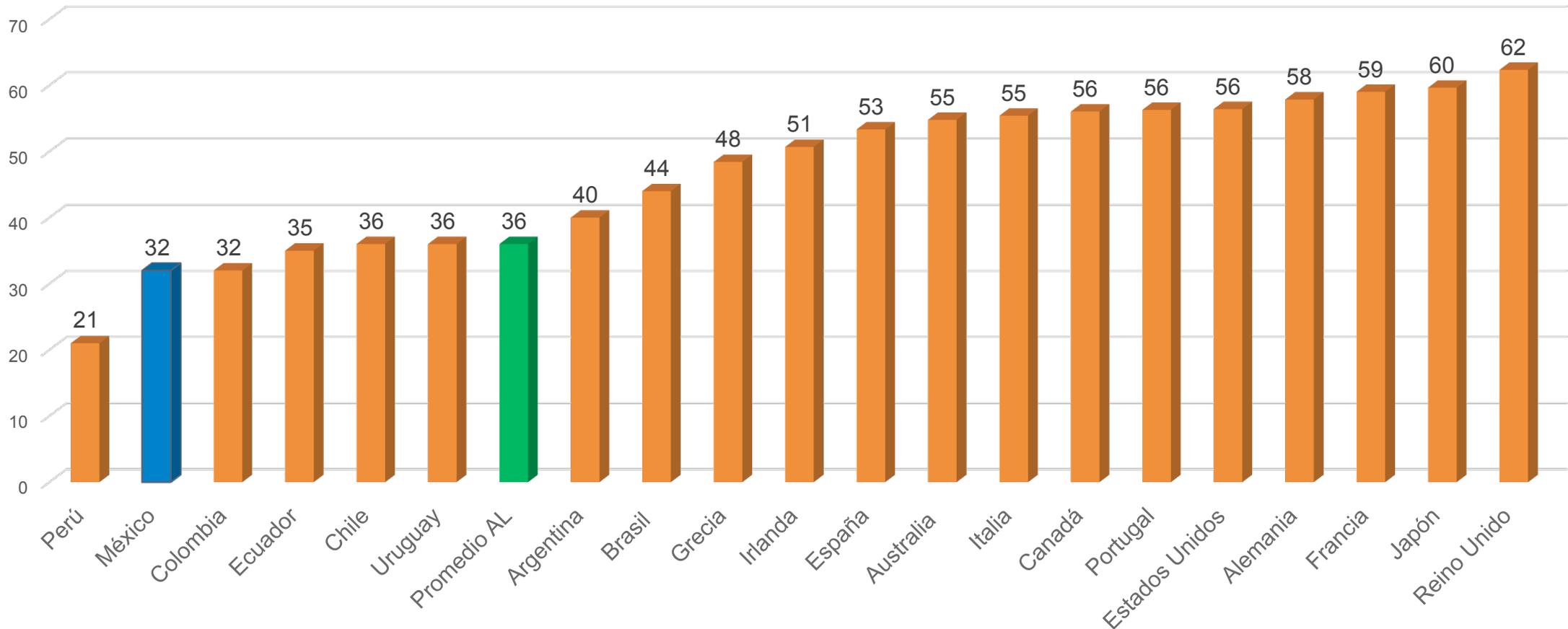
## (Por deciles y fuentes de ingreso)

Decil	Trabajo	Capital	Ingreso corriente total
I	0.0%	0.1%	0.1%
II	0.3%	0.4%	0.7%
III	0.6%	0.8%	1.4%
IV	1.1%	0.8%	1.9%
V	1.7%	0.9%	2.6%
VI	2.1%	1.3%	3.5%
VII	2.7%	1.8%	4.5%
VIII	3.6%	3.8%	7.4%
IX	4.9%	5.3%	10.2%
X	12.1%	55.7%	67.8%
<b>Total</b>	<b>29.1%</b>	<b>70.9%</b>	<b>100.0%</b>

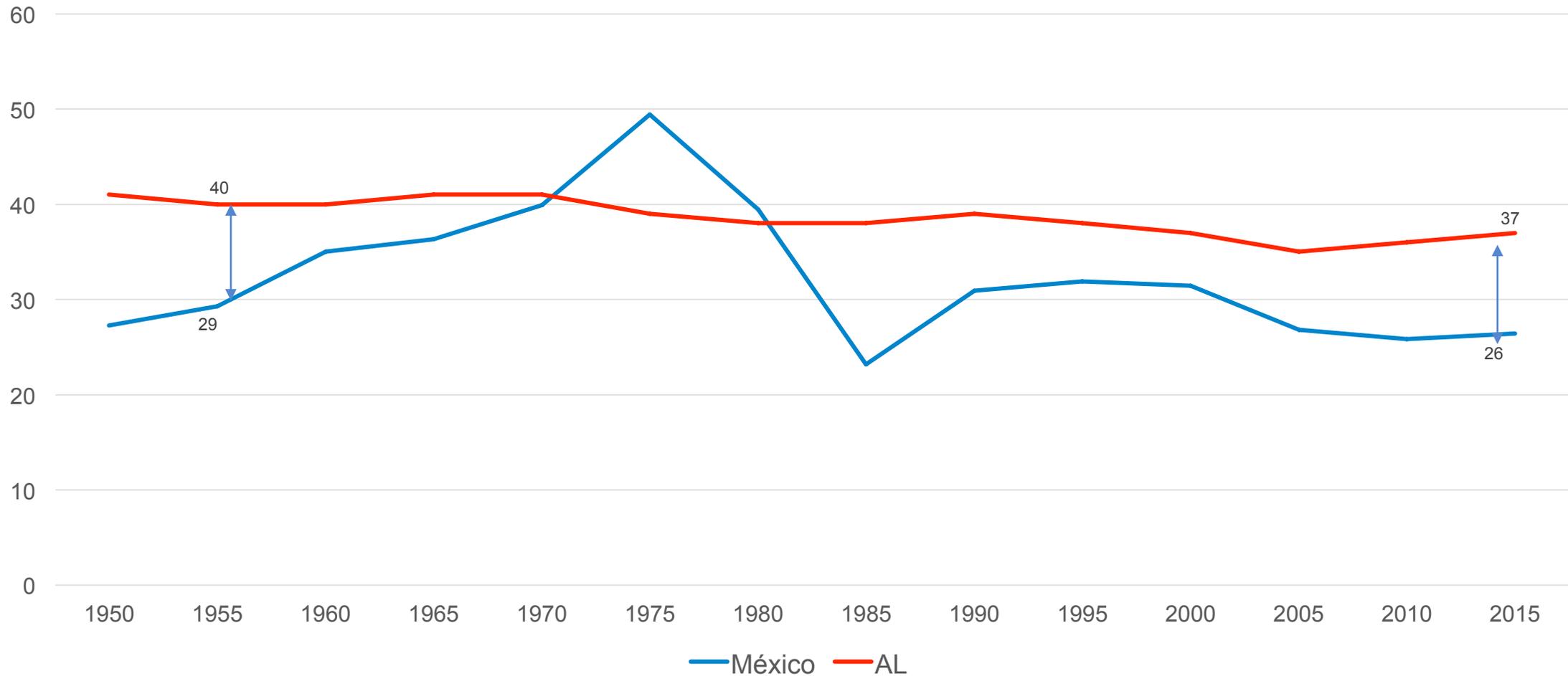
# Participación del trabajo en el ingreso nacional | 2014



# Participación del trabajo en el ingreso nacional mundial | 2014



# Participación del trabajo en IN- Ingreso Nacional en AL

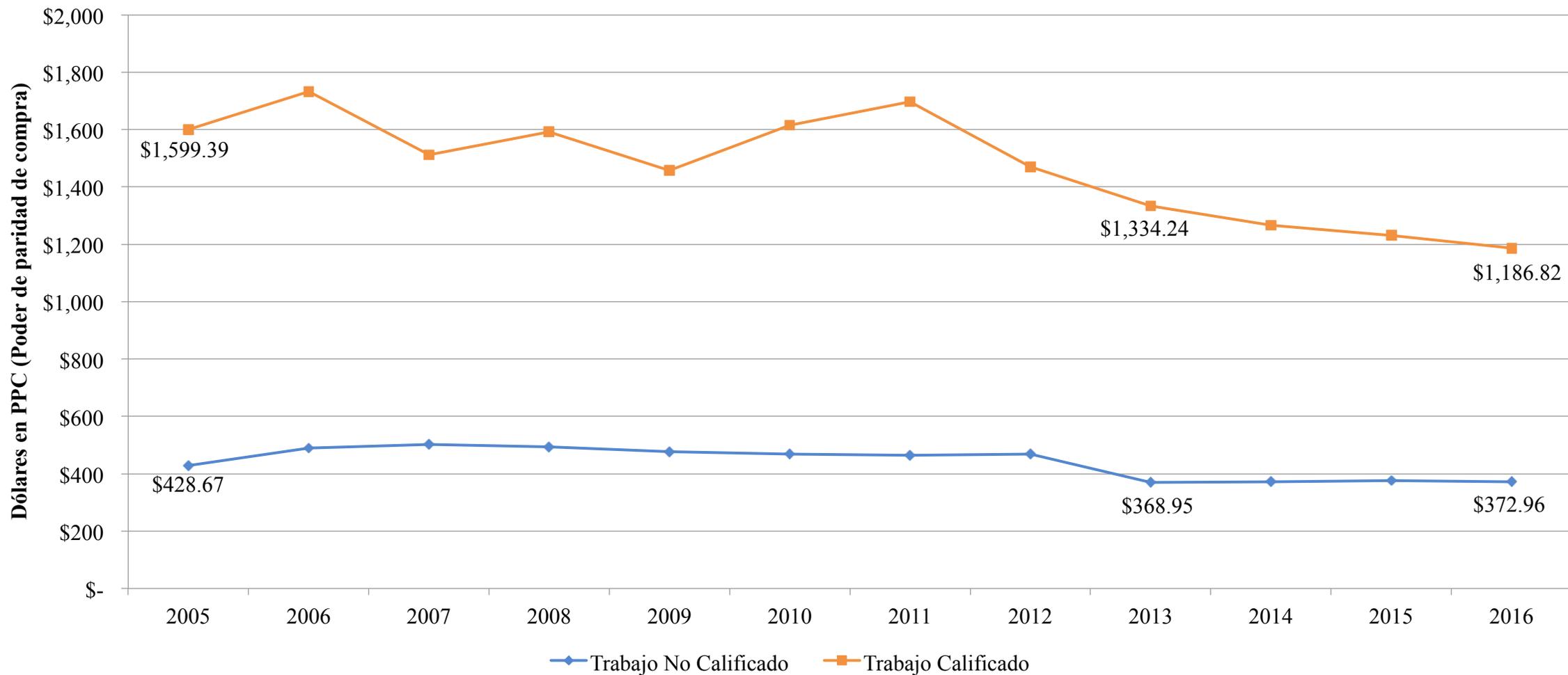


# Participación del Trabajo en IN a Costo de Factores

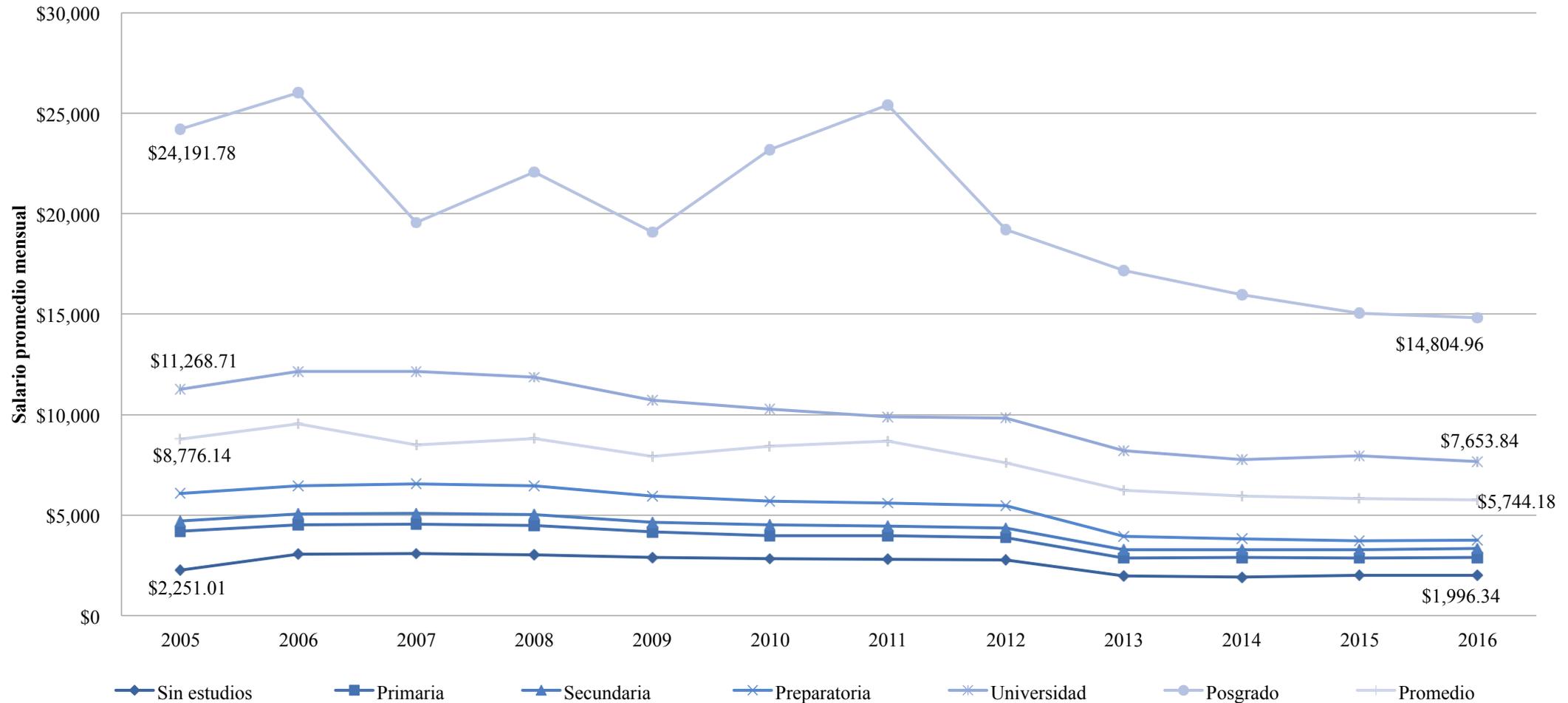


# Desigualdad salarial

# Remuneración mensual trabajo calificado vs no calificado en MX



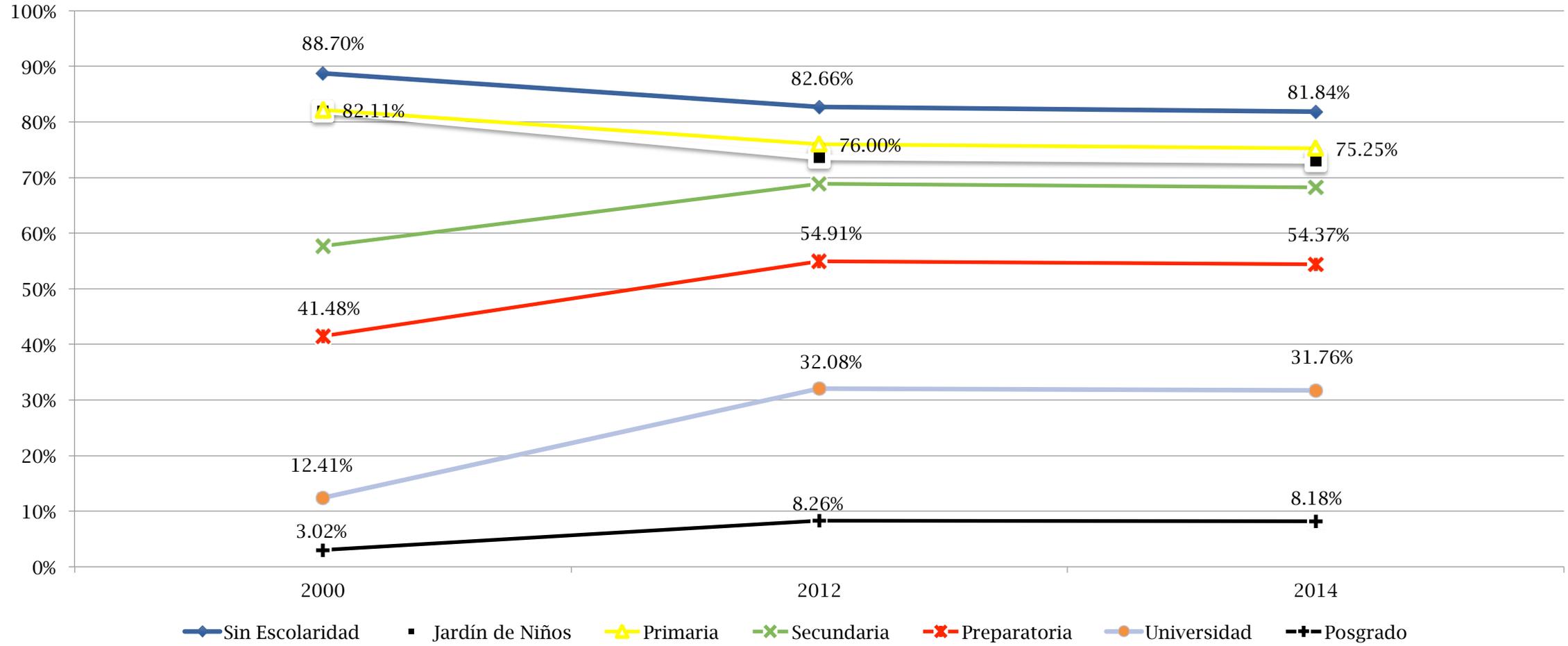
# Salarios por nivel de educación, México (pesos reales de 2003) | 2005-2016



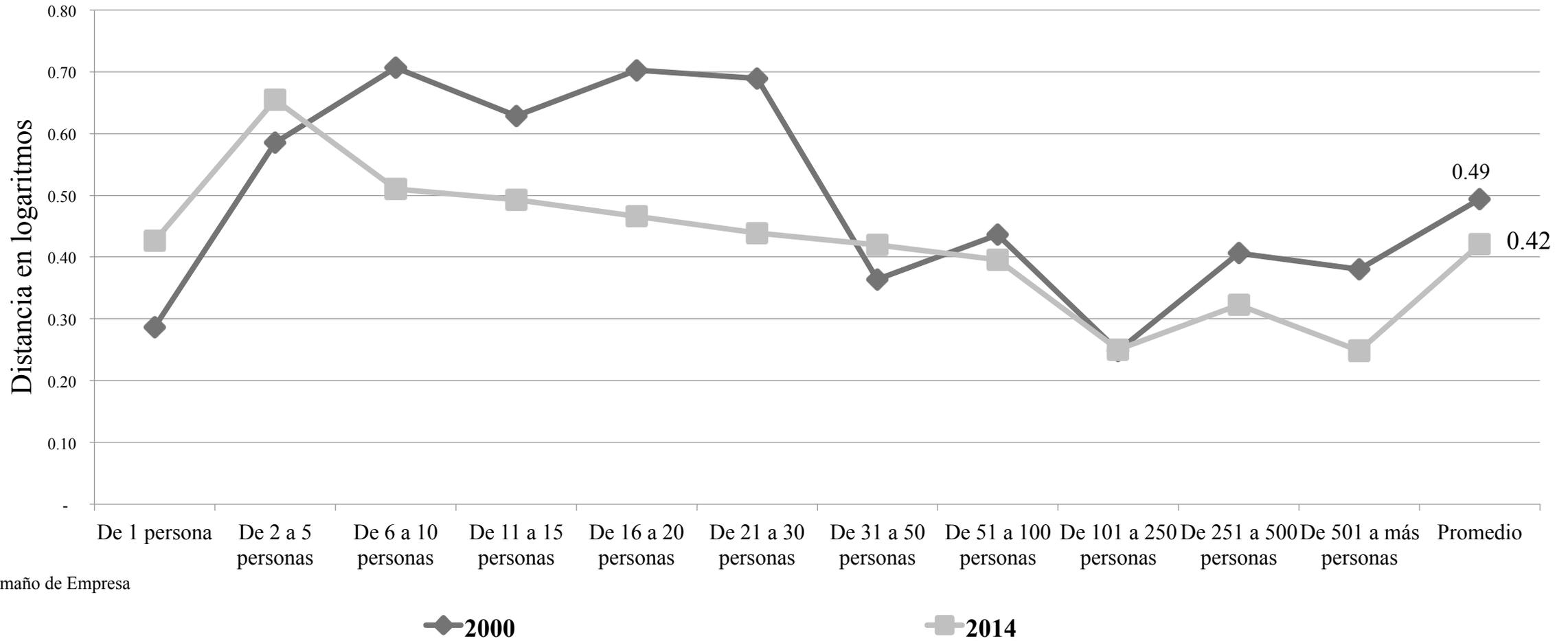
# La caída salarial de personal calificado es en quien mayor experiencia tiene...

Escolaridad y Experiencia	Doctorado		Maestría	
	con 11-13 años de experiencia	con 2-4 años de experiencia	con 11-13 años de experiencia	con 2-4 años de experiencia
2012	\$23,604	\$14,553	\$22,373	\$15,188
2016	\$20,666	\$14,367	\$19,981	\$14,818
pérdida de poder adquisitivo	-12%	-1%	-11%	-2%

# Población que no alcanza el SMC por nivel educativo (2000, 2012 y 2014)

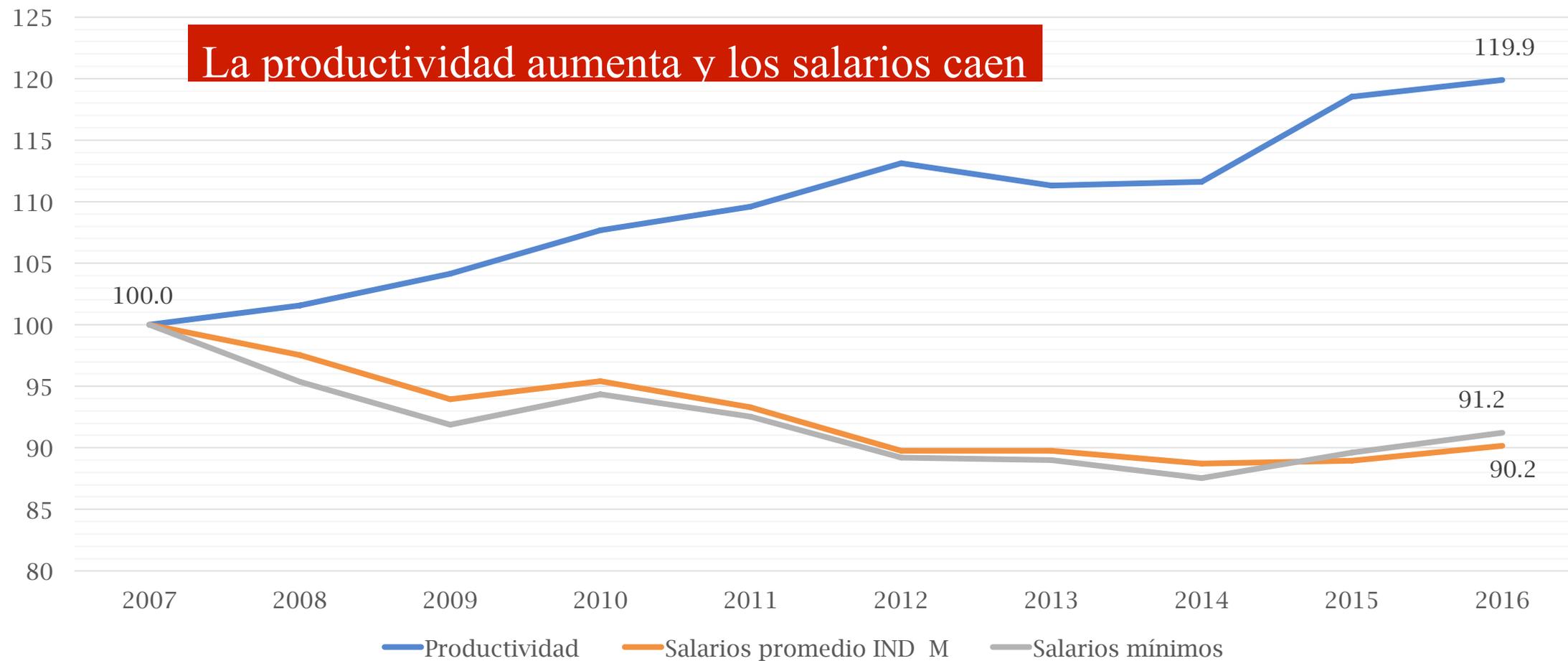


# Convergencia en Remuneraciones de Trabajo CON y SIN Seguridad Social. México | 2000-2014



# Salarios y productividad

# Salarios y productividad en la Industria Manufacturera (Índices, 2007=100)



- Hay una desvinculación de la productividad con los salarios
  - La productividad crece 19%
  - Los salarios caen entre 8.8% (salario mínimo) y 10.1% (industria manufacturera)
- El Banco de México (2016) documenta el *Efecto Faro*, donde un aumento de 1% en salarios mínimos amarra a los demás salarios en aumentos de 0.85%
- El *Efecto Faro* es porque salarios y expectativas de precios están amarrados
  - Los salarios mínimos amarrados a la inflación esperada (expectativas de inflación)
  - Los salarios de la economía, amarrados al salario mínimo

- Se requiere deshacer el *Efecto Faro*: Hay que romper la indexación de todos los salarios al salario mínimo
- Para romper el *Efecto Faro* se requiere
  - Vincular los salarios por rama y sector a la productividad
  - Desvincular el aumento de los salarios de la economía al salario mínimo
  - Establecer criterios de recuperación de poder de compra de todos los salarios con base a una canasta básica, no al INPC

# Escenarios de productividad y salarios en la Industria Manufacturera | México: 2007-2016

Escenarios	Aumento salarial	Cambio en la distribución factorial	Salarios promedio mensuales	Participación del trabajo	Participación del capital	Número de veces productividad a salarios	Aumento salarial real	Aumento salarial anual
Escenario 1 (Real)	Debajo de productividad y perdiendo poder de compra	Regresivo	\$11,250	24.8%	75.2%	4.0	-10.1%	-1.0%
Escenario 2	Idéntico a la productividad, perdiendo poder de compra	Regresivo	\$13,520	29.8%	70.2%	3.4	8.4%	0.8%
Escenario 3	Idéntico a la productividad, no perdiendo poder de compra	Neutral	\$14,783	32.6%	67.4%	3.1	18.5%	1.9%
Escenario 4	Idéntico a la productividad, ganando 10% de poder de compra	Progresivo	\$16,045	35.3%	67.4%	2.8	28.6%	2.9%
Escenario 5	Arriba de la productividad= SMC	Progresivo	\$16,444	36.2%	63.8%	2.8	32%	3.2%

- **Escenarios Regresivos (Empeoran distribución entre factores de la producción).**
- Cuando el salario no se vincula con la productividad y pierde poder adquisitivo, el Salario observa una caída sistemática de su valor real y su participación en la producción. (Escenario 1).
- Aumentos salariales vinculados con el aumento en productividad, pero no se considera el Costo de Vida: aumenta el salario de manera real, pero no logra recuperar la participación que le corresponde en el PIB. (Escenario 2)

# Escenarios de aumentos salariales en el sector manufacturero

- **Escenario neutral. (No cambian distribución entre factores de la producción).**
- Aumentos salariales = Costo de vida + Tasa de crecimiento de la productividad
- Con ello, se mantiene la participación del trabajo en la distribución del PIB.
- Escenario 3

## Escenarios progresivos. (Mejoran distribución entre factores de la producción).

Existen dos mecanismos para mejorar salarios reales y aumentar la participación de los salarios en la producción:

1. Costo de vida
2. Tasa de crecimiento mayor al de la productividad.  
(Escenario 4)

En tal caso, recupera el poder de compra y aumenta la participación del trabajo en el ingreso nacional

- La recuperación del poder adquisitivo, disminuye pobreza y redistribuye la riqueza, haciendo que el trabajo tenga mayor participación en el ingreso nacional
- Aumentos sucesivos en los salarios reales de la industria manufacturera que alcanzaran el Salario Digno, el Salario Mínimo Constitucional (SMC), permitirían al trabajo tener el 36.2% del ingreso nacional, todavía muy lejos de economías desarrolladas como Gran Bretaña (60%), Estados Unidos (58%) o Alemania (58%). (Escenario 5)

# El verdadero aumento del Salario Mínimo en 2018

- Si el Salario mínimo en México hubiera sido determinado con base en el aumento de la productividad y sin pérdida de poder adquisitivo debió haber sido de \$112.50 pesos y no de \$88.36 para 2018.
- La política salarial general y de salarios mínimos, debe establecer criterios claros con base no sólo a expectativas de inflación, sino a la productividad

# Escenarios de salario mínimo México: 2018

Escenarios con salario mínimo		Salario nominal	Salario real (2010=100)	Salario nominal mensual	Salario real (2010=100)
Escenario 1 (Real)	Sin vínculo con productividad y perdiendo poder de compra	\$88.4	\$59.4	\$2,650.8	\$1,781.4
Escenario 2 (Propuesta "COPARMEX")	Sin vínculo con productividad pero no perdiendo poder adquisitivo	\$96.1	\$64.6	\$2,884.1	\$1,938.1
Escenario 3	Con vinculo en productividad y perdiendo poder adquisitivo	\$104.7	\$70.4	\$3,141.2	\$2,110.9
Escenario 4 (Propuesta Observatorio de Salarios)	Con vinculo en productividad y sin perder poder adquisitivo	\$112.5	\$75.6	\$3,374.5	\$2,267.7

## Política Salarial

- **Aumentos salariales con los siguientes criterios:**
  1. Indicador de poder de compra. Aumento base de salarios (mínimos y promedio) con base en un Índice de costo de vida.
  2. Indicador de eficiencia: Aumentos salariales vinculados a productividad o rendimiento de la empresa.
  3. Indicador regional. El indicador regional debe considerar el efecto conjunto sobre las remuneraciones de dos factores:
    1. Índice de costo de vida por región
    2. Diferencial de productividad por tamaño de empresa
  4. Indicador de equidad: Reducción de brechas salariales a no más de 1:10.
- **Condiciones operativas**
  1. Desaparición de la CONASAMI
  2. Creación de una Comisión sobre salarios y productividad

# Recomendaciones de política pública

## Política Salarial

- **Aumentos salariales con los siguientes criterios:**
  1. Indicador de poder de compra. Aumento base de salarios (mínimos y promedio) con base en un Índice de costo de vida.
  2. Indicador de eficiencia: Aumentos salariales vinculados a productividad o rendimiento de la empresa.
  3. Indicador regional. El indicador regional debe considerar el efecto conjunto sobre las remuneraciones de dos factores:
    1. Índice de costo de vida por región
    2. Diferencial de productividad por tamaño de empresa
  4. Indicador de equidad: Reducción de brechas salariales a no más de 1:10.
- **Condiciones operativas**
  1. Desaparición de la CONASAMI
  2. Creación de una Comisión sobre salarios y productividad

# GRACIAS